



**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA
DI N. 8 (OTTO) POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI CUI N. 7 (SETTE) A
TEMPO PIENO E N. 1 (UNO) A TEMPO PARZIALE DI 18 ORE SETTIMANALI
NEL PROFILO PROFESSIONALE DI INFERMIERE – CATEGORIA C –
LIVELLO EVOLUTO – 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA
di cui uno riservato per i militari delle forze armate (*)**

() I posti sono riservati ai militari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma prefissata o breve, ai sensi del Decreto Legislativo 15/03/2010 n. 66. In mancanza di candidati aventi diritto a questa riserva, il posto sarà assegnato secondo l'ordine di graduatoria ai candidati idonei.*

IL Direttore dell'A.P.S.P. "Città di Riva", in esecuzione della propria determinazione n. 36 del 17.02.2026

rende noto che

è indetto un concorso pubblico per esami per la per la copertura di n. 8 (otto) posti a tempo indeterminato, di cui n. 7 a tempo pieno e n. 1 a tempo parziale di 18 ore settimanali, nella figura professionale di

Figura professionale	Categoria	Livello	Posizione retributiva
INFERMIERE	C	EVOLUTO	PRIMA

nonché per la formazione di una graduatoria di merito di idonei per la copertura dei posti sia a tempo pieno che a tempo parziale, a tempo indeterminato o a tempo determinato che si dovessero rendere comunque disponibili nell'arco di validità biennale della stessa presso l'A.P.S.P. Città di Riva"

Trattamento giuridico economico

Agli assunti è applicato il trattamento giuridico ed economico previsto da vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Comparto Autonomie Locali e relativi Accordi di settore. Tale trattamento annesso al posto a concorso relativo al personale a tempo pieno (36 ore settimanali) da rapportare all'effettivo orario di servizio in caso di assunzione a tempo parziale è il seguente:

- Stipendio annuo iniziale di € 21.274,08
- assegno annuo di € 2.892,00
- indennità integrativa speciale di € 6.445,90
- tredicesima mensilità
- ogni altra competenza accessoria prevista dalla normativa vigente
- altri emolumenti previsti dagli accordi contrattuali in atto

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, secondo le norme di legge.

Pari opportunità

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento di lavoro ai sensi del D. Lgs. 11/04/2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'art. 5 della L. 28/11/2005, n. 246.

Al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, essendo al 31.12.2025 il differenziale tra i generi superiore al 30%, per il profilo di Ausiliario, ai sensi dell'art.6 del D.P.R. 487/1994, si applica il titolo di preferenza di cui all'art.5, c.4, lettera o) in favore del genere meno rappresentato, ovvero quello maschile.





Requisiti di accesso al concorso

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. **cittadinanza italiana;**
ovvero, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165:
 - 1.1. **possedere la cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea;**
 - 1.2. **essere familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi ed essere titolari del diritto di soggiorno e/o del diritto di soggiorno permanente;**
 - 1.3. **essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo percorso o essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;**ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 i cittadini non italiani di cui ai punti 1.1, 1.2 e 1.3 devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (con esclusione dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria punto 1.3);
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
 1. **età non inferiore ai 18 anni**
 2. **idoneità fisica all'impiego, con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio.** Ai sensi dell'art. 1 della Legge 28/03/1991, n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente, ai fini del presente bando, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità fisica specifica. All'atto dell'assunzione, l'Azienda ha facoltà di sottoporre i candidati agli accertamenti sanitari da parte del medico competente, nominato dall'Azienda, tesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro a cui i candidati sono destinati e al fine della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica. La mancanza di tale requisito comporterà l'automatica decadenza dall'assunzione (*Gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame*);
 3. **immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici,** limitatamente alla durata della pena, o che, qualora comminate nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare la sanzione del licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi in vigore;
 4. **non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;** ai fini della non ammissione al concorso, alla destituzione sono equiparate la decadenza per conseguimento dell'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e la dispensa per incapacità professionale o per insufficiente rendimento;
 5. **godimento dei diritti civili e politici;** per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
 6. per i cittadini soggetti **all'obbligo di leva** essere in posizione regolare nei riguardi di tale obbligo;
 7. possesso del seguente titolo di studio:
 - **LAUREA IN INFERMIERISTICA, appartenente alla classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica/o classe L/SNT1;**
 - oppure
 - **DIPLOMA UNIVERSITARIO DI INFERMIERE, conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni;**
 - oppure
 - **DIPLOMA O ATTESTATO CONSEGUITO IN BASE AL PRECEDENTE ORDINAMENTO** riconosciuto equipollente al diploma universitario (Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000);
 - oppure
 - **TITOLO CONSEGUITO ALL'ESTERO** riconosciuto equipollente a quello italiano con Decreto del Ministero della Salute;
- E
- **ISCRIZIONE ALL'ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE (OPI)**





Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da scuole riconosciute a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato.

I candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono ottenere il riconoscimento, da parte dell'autorità competente, dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano. In mancanza l'Azienda provvede all'ammissione con riserva, fermo restando che l'equipollenza del titolo di studio deve comunque essere conseguita al momento della proposta di assunzione (sia a tempo determinato che indeterminato): il candidato conserva la propria posizione in graduatoria, ma non può essere contattato per eventuali assunzioni, sino a che non attesti l'equipollenza del titolo.

Non possono essere assunti coloro che negli ultimi cinque anni precedenti l'assunzione siano stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione. Per i destinatari del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro Comparto Autonomie Locali, l'essere stati oggetto, negli ultimi tre anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo determinato, per le stesse mansioni;

I sopra elencati requisiti, se non diversamente espresso, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al punto successivo, nonché alla data di assunzione, eccetto per i titoli di preferenza che devono essere posseduti unicamente alla data di scadenza di presentazione delle domande. I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, a questa Amministrazione qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso.

L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso pubblico dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

Per l'ammissione al concorso pubblico è previsto il pagamento di una tassa di € 25,00 da effettuarsi esclusivamente tramite portale "PagoPa", a cui si può accedere con il seguente link <https://mypay.provincia.tn.it/pa/home.html>; selezionare "Altre tipologie di pagamento"; indicare come Ente l' "Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Città di Riva", e come "tipologia di pagamento "TASSA CONCORSI", compilare, quindi il form con tutti i dati richiesti, nel campo causale inserire "Tassa concorso Infermieri 2026". Procedere con "Aggiungi al carrello" e seguire le istruzioni che verranno fornite dal portale. La tassa non sarà in nessun caso rimborsata, anche nel caso di eventuale revoca del presente concorso.

Domanda di ammissione al concorso: modalità e termini per la presentazione

La domanda di ammissione al concorso, redatta su apposito modulo allegato al presente bando, in carta libera, ai sensi dell'art. 1 L. 23/08/1988 n. 370, dovrà pervenire, all'Ufficio Personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Città di Riva", via Ardaro 20/A, 38066 Riva del Garda (TN)

ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12,00 DEL GIORNO 27 MARZO 2026

Si rende noto che l'Ufficio sopra indicato è aperto al pubblico dal lunedì al venerdì

dalle ore 08.30 alle ore 12.30.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richiesti dal bando.

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 65 del D. Lgs. 7/03/2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione digitale), la domanda potrà essere inviata anche da **casella di posta elettronica certificata (PEC)** all'indirizzo: apsp.cittadiriva@registerpec.it entro la data e l'ora di scadenza dei termini per la presentazione delle domande. Alla domanda dovranno essere allegati, in formato PDF, la copia di un documento di identità in corso di validità e la ricevuta del versamento della tassa di concorso.

Le domande spedite a mezzo posta dovranno essere inviate unicamente mediante raccomandata con avviso di ricevimento al medesimo indirizzo di cui sopra: **ai fini dell'ammissione, saranno considerate esclusivamente se arrivate entro le ore 12.00 del 27 marzo 2026 e pertanto fa fede la data e l'ora dell'assunzione al protocollo.**

Per le domande pervenute in altra maniera, la data di acquisizione sarà comprovata dalla data e ora apposti all'arrivo dal personale addetto al protocollo dell'Azienda.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità oltre che per domande non pervenute per qualsiasi motivo a essa non imputabile, per





l'eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie o a mezzo corriere privato.

Nella domanda di ammissione, da redigersi in carta libera esclusivamente sul modulo predisposto dall'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Città di Riva" allegato al bando di concorso, gli aspiranti devono indicare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1. le complete generalità: cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza e precisa indicazione del domicilio, stato civile, recapito telefonico, indirizzo e-mail ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al quale devono essere trasmesse le comunicazioni;
2. il godimento dei diritti politici attivi e civili;
3. il possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea.; sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Viene derogato il possesso del citato requisito per i famigliari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria";
4. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. di non essere stato/a destituito/a o decaduto/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
6. lo stato di famiglia (che va sempre compilato);
7. il possesso del titolo di studio e/o professionale richiesti dal concorso con la specificazione della data di conseguimento e dell'Istituto che lo ha rilasciato (se il titolo di studio è stato rilasciato all'estero va indicata l'avvenuta equipollenza da parte dell'autorità competente);
8. l'assenza assoluta di condanne e procedimenti penali in corso o le eventuali condanne riportate ed i procedimenti penali in corso;
9. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, se esistenti, per i concorrenti di sesso maschile (mansioni espletate, la durata, ecc) sia del servizio di leva o dell'eventuale servizio sostitutivo;
10. lo stato di sana costituzione fisica con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento di servizio. La dichiarazione non è richiesta per gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica. I medesimi devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame, allegando certificato medico (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà nel non volerne beneficiare). Allo scopo i candidati dovranno allegare, in originale o in copia autenticata, certificazione datata relativa allo specifico handicap o ai disturbi specifici di apprendimento rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio;
11. l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza o l'appartenenza a categorie riservate (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà nel non volerne beneficiare e pertanto tali titoli non verranno valutati);
12. Il preciso recapito dell'aspirante ai fini del concorso (anche diverso dal domicilio). Dovranno essere rese note, con lettera raccomandata o Pec, le variazioni che si verificassero fino all'esaurimento della procedura concorsuale;
13. il pagamento della tassa di concorso;

I cittadini (non italiani) di uno dei paesi membri dell'Unione Europea devono inoltre indicare di:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, oltre che in Italia, ovvero i motivi del mancato godimento;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana in relazione alle mansioni da ricoprire;
- equipollenza del titolo di studio al corrispondente titolo italiano richiesto dal bando.

La domanda dovrà essere datata e firmata in originale, a pena di esclusione. Viene equiparata alla mancata firma, la presentazione di una domanda spedita firmata, pertanto non alla presenza dell'addetto al ricevimento, senza allegare copia di un documento di identità riconosciuto.

Ai sensi dell'art.38 comma 3 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 l'autentica della firma non è necessaria se la firma viene apposta alla presenza dell'addetto a ricevere la domanda oppure se alla domanda viene allegata fotocopia semplice del documento di identità dell'aspirante in corso di validità. Vale a tutti gli effetti di legge, l'utilizzo della firma digitale della domanda.

Nel caso di domande incomplete i richiedenti saranno invitati, entro un termine fisso a presentare le dichiarazioni integrative. Trascorso senza risposta tale termine, verrà presunta la mancanza dei requisiti e ciò comporterà l'esclusione della domanda.





Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda devono essere in ogni caso allegati i seguenti documenti:

- **fotocopia in carta libera di un valido documento di identità munito di fotografia;**
- fotocopia del titolo di studio;
- la ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 25,00. = (effettuato con le modalità sopra indicate);

Comunicazioni degli aspiranti

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, nelle forme di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, il candidato assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

Dal 1° gennaio 2012, secondo quanto disposto dalla Legge 12 novembre 2011 n. 183, non è possibile richiedere ed accettare certificati rilasciati da Pubbliche amministrazioni che restano utilizzabili solo nei rapporti tra privati; detti documenti devono essere sostituiti dall'acquisizione d'ufficio delle informazioni necessarie, previa indicazione da parte dell'interessato degli elementi indispensabili per il reperimento delle stesse o dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

L'Azienda procede a verifiche a campione e, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione, inoltre, quale dichiarazione mendace, è punita ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia e nei casi più gravi può comportare l'interdizione dai pubblici uffici.

Proroga dei termini di scadenza, modificazione, sospensione o revoca del medesimo

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande, di modificare il numero dei posti messi a concorso, di sospendere o revocare il concorso stesso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Ammissione ed esclusione dal concorso

L'ammissione o l'eventuale esclusione dal concorso è effettuata dal Direttore con proprio provvedimento.

Sono esclusi dal concorso i candidati che non risultano in possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

Per esigenze di economicità e speditezza della procedura, l'Azienda potrà discrezionalmente procedere alla verifica del possesso dei requisiti di accesso all'impiego anche dopo la chiusura dei lavori della commissione giudicatrice (art. 29 e 38 bis del Regolamento del personale).

Di conseguenza, si avvisa sin d'ora che:

- l'ammissione alle prove d'esame non rappresenta un implicito riconoscimento da parte dell'Amministrazione circa il possesso da parte del singolo candidato dei requisiti per la partecipazione al concorso;
- i candidati inseriti nella graduatoria di merito all'esito delle prove concorsuali, che risultino privi dei requisiti prescritti, saranno comunque esclusi dalla procedura e non verranno inseriti nella graduatoria finale.

Il concorso sarà svolto anche nel caso di ammissione o partecipazione allo stesso di un solo concorrente.

Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata ai sensi dell'art. 30 e seguenti nel rispetto delle modalità previste dal vigente Regolamento del Personale, con determinazione del Direttore dell'Azienda.

Convocazione dei candidati al concorso

L'elenco dei candidati ammessi al concorso, l'elenco dei candidati esclusi o ammessi con riserva i calendari di convocazione delle prove (compresa l'eventuale prova preselettiva), il luogo di svolgimento delle stesse, e l'elenco di coloro che sono ammessi alla prova successiva, con i punteggi ottenuti nella prova precedente, saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet dell'A.P.S.P. Città di Riva all'indirizzo www.csarivadelgarda.com entro le ore 16.00 del giorno **06 aprile 2026**.

Tutte le comunicazioni, comprese eventuali variazioni, relative allo svolgimento del presente concorso saranno effettuate nella modalità sopra indicata. Detta comunicazione a mezzo sito istituzionale vale come notifica a tutti gli effetti di legge





Pertanto i candidati ammessi al concorso e alle prove non sarà data alcuna comunicazione personale. Sarà onere e cura del candidato verificare all'albo dell'Ente, tutte le comunicazioni inerenti il procedimento concorsuale.

Ad ogni modo la convocazione dei candidati per lo svolgimento delle prove, con le modalità sopra indicate, sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data fissata per la prima prova scritta. Nel caso di comunicazione cumulativa del diario delle prove di esame, la medesima sarà effettuata almeno 20 giorni prima della data fissata, all'ora e nella sede stabilita.

Per essere ammessi a dette prove i candidati dovranno presentarsi muniti di documento personale d'identità.

I candidati che non si presenteranno alle prove di concorso nei giorni, nelle ore e nelle sedi stabilite saranno dichiarati decaduti dal concorso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Programma d'esame

Le prove d'esame si articoleranno in una **prova scritta** e in una **prova orale**.

La **PROVA SCRITTA** potrà svolgersi anche nella forma di domande chiuse, aperte, a risposta multipla e/o sintetica, e verterà sulle seguenti materie:

- Assistenza infermieristica generale e presa in carico dell'anziano e della famiglia;
- Responsabilità professionale: principi di bioetica e deontologia. Il codice deontologico;
- Valutazione geriatrica multidimensionale e pianificazione assistenziale individualizzata (PAI)
- Gestione del rischio clinico;
- Sistema informativo nel contesto del lavoro di equipe: caratteristiche degli strumenti e loro obiettivi; - Organizzazione del lavoro ed interdisciplinarietà: il lavoro d'equipe;
- La relazione e la comunicazione con: il residente, la famiglia e i colleghi;
- Principi di igiene, salute e sicurezza negli ambienti di lavoro.

La **PROVA ORALE** consisterà in un colloquio individuale vertente le seguenti materie:

- Materie della prova scritta;
- Le fasi del processo di assegnazione dei compiti al personale di supporto (O.S.S.)
- Legislazione socio – sanitaria in Provincia di Trento;
- Legislazione regionale in materia di A.P.S.P.
- Rapporto di pubblico impiego, diritti e doveri dei dipendenti delle A.P.S.P.;
- Padronanza adeguata della lingua italiana.

Gli argomenti d'esame potranno essere sviluppati anche attraverso l'analisi di casi pratici.

Il punteggio riservato alle prove sarà di 30 punti cadauna.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Saranno considerati idonei e quindi collocati nella graduatoria finale i candidati che abbiano ottenuto nella prova orale una votazione di almeno 21/30

Durante le prove non è consentito l'utilizzo di nessuna normativa e documentazione, anche non commentata; è altresì vietato l'uso di telefoni cellulari o altri mezzi di comunicazione.

Formazione e approvazione graduatoria, nomina vincitori, validità della graduatoria

Il/la candidato/a che non abbia conseguito il punteggio minimo richiesto per il superamento di ciascuna prova è escluso dalla graduatoria.

La Commissione procede - in base alle singole votazioni complessive e tenute presenti, in caso di parità di merito, le preferenze previste dalle disposizioni legislative, di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994 - alla formazione della graduatoria finale, in ordine di merito, tra i concorrenti che abbiano conseguito una votazione non inferiore a quella minima, per l'idoneità nelle prove.

Il Direttore, ricevuti i verbali del concorso e accertata la regolarità della procedura seguita, provvede con proprio provvedimento all'approvazione della graduatoria degli idonei.

La nomina dei vincitori del concorso sarà effettuata in base alla graduatoria degli idonei, tenuto conto degli eventuali diritti di preferenza previsti dalla legge.

Ai sensi del vigente Regolamento per il personale dipendente, la graduatoria così formata e approvata dal Direttore dell'Azienda, avrà validità di due anni dalla data della sua approvazione. Nel caso che alcuni dei posti messi a concorso restino scoperti per rinuncia o





per decadenza dei vincitori o che dei posti di pari figura professionale si rendano vacanti in organico, successivamente alla approvazione della graduatoria, l'Azienda può procedere ad altrettante assunzioni secondo l'ordine degli idonei, nonché per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo, garantendo, in questi ultimi casi, il rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità ed economicità dell'azione amministrativa, con adeguata motivazione.

Nel caso in cui ai sensi del periodo sopracitato, resti scoperto un posto a tempo parziale la rinuncia al posto stesso da parte del dipendente classificatosi nell'ordine di graduatoria degli idonei, non pregiudica la sua posizione nella graduatoria medesima ai fini dell'eventuale nomina a posti vacanti a tempo pieno e viceversa.

La rinuncia all'assunzione, fatta eccezione di quanto previsto al periodo precedente, nonché la mancata accettazione in assenza di una valida e motivata giustificazione, comportano la cancellazione dalla graduatoria.

Utilizzo della graduatoria per i contratti a tempo determinato

La graduatoria potrà inoltre essere utilizzata per la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato nella figura professionale del presente bando, per esigenze sostitutive o per motivi straordinari e urgenti, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2015.

L'APSP, constatata la necessità di procedere all'assunzione di personale a tempo determinato, contatta i candidati esclusivamente via e-mail (posta elettronica ordinaria o certificata indicata nella domanda) o attraverso domicilio digitale. Ai candidati in graduatoria, verrà inviata contemporaneamente una comunicazione con gli estremi della proposta di assunzione. I candidati interessati alla proposta dovranno quindi rispondere entro il termine di 48 ore. Verrà assunto il candidato in graduatoria con punteggio più elevato, che avrà espresso la propria disponibilità.

Assunzione

A pena di decadenza dal diritto all'assunzione e di esclusione dalla graduatoria:

- i vincitori devono assumere servizio, entro il termine massimo di 30 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione, fatte salve le proroghe di legge o concordate fra le parti compatibilmente alle insindacabili esigenze organizzative dell'ente;
- entro la data di assunzione, i vincitori devono presentare i documenti previsti dal vigente Regolamento del Personale e sottoscrivere il contratto individuale di lavoro; prima della stipula del suddetto contratto, l'Azienda si riserva di far effettuare eventuali verifiche in merito alle autocertificazioni sottoscritte dal candidato;
- entro lo stesso termine i vincitori dichiarano, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dal Regolamento del Personale dell'A.P.S.P. Città di Riva o dalle norme vigenti in materia. In caso contrario deve presentare la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione;
- i vincitori saranno sottoposti alla visita medica pre-assuntiva di idoneità alle mansioni ed assenza di controindicazioni al lavoro secondo quanto previsto dalla normativa di cui al D.Lgs. n. 81 del 09.04.2008. Il giudizio di non idoneità comporta l'esclusione dall'impiego.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva assunzione in servizio.

Riserve di legge

Conformità al D. Lgs. n. 66/2010:

Il presente bando di concorso è stato redatto in conformità a quanto previsto dall'art. 678 comma 9 e dall'art. 1014 comma 3 e 4 del D.Lgs. n. 66/2010 e così come sostituito dal D. Lgs. 8/2014 in materia di riserva di posti a favore dei militari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma triennale o quinquennale.

Essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, 3 (tre) posti messi a concorso dall'A.P.S.P. Città di Riva sono riservati prioritariamente a volontari delle Forze Armate. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utile collocato in graduatoria.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nella Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7, nonché al Regolamento del personale dipendente e norme ivi richiamate.

Verranno inoltre rispettate le categorie riservatarie di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994, tra cui la riserva dei posti a favore a persone disabili.





Ricorsi

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige ovvero dalla notifica al candidato dell'atto che abbia interesse ad impugnare.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura implica, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e indicazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale delle A.P.S.P. della Provincia Autonoma di Trento.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed in particolare:

- D.P.R. 10 dicembre 1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Legge 12 marzo 1999, n. 68, legge 12 settembre 1980, n. 574 e al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 196, decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215 con riferimento alle riserve di posto a favore di particolari categorie di cittadini;
- Legge 20 ottobre 1990, n. 302 e legge 23 novembre 1998, n. 407 con riferimento alle norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge 06.08.2013 n. 97 "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea – Legge europea 2013";
- Legge 15 maggio 1997, n. 127, con riferimento al titolo di preferenza della minore età;
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, Accordo quadro sul lavoro a tempo determinato e s.m.;
- Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7 come modificata dalla Legge Regionale 28.09.2016 n. 9 "Modifiche alla Legge Regionale 21.09.2005 n. 7 – nuovo ordinamento delle APSP "ed i relativi regolamenti di attuazione";
- Circolare n. 4/EL/2013 della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige relativa alla modifica della disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- Il Decreto Legislativo n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare" e il Decreto Legislativo n. 8/2014 "Disposizioni in materia di personale militare e civile del Ministero della difesa";
- Regolamento del Personale dell'Azienda vigente;
- Codice di comportamento dei dipendenti (disponibile sul sito web);
- Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, disponibile sul sito Internet: <http://www.apran.provincia.tn.it>.

Il testo del presente bando e il modello di domanda sono pubblicati sul sito Internet <https://www.csarivadelgarda.com> nella sezione "Albo Pretorio" sotto sezione "Concorsi e selezioni dell'ente",

Il responsabile del procedimento è individuato nel Direttore dell'APSP "Città di Riva" di Riva del Garda dott. Davide Preti.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della A.P.S.P. Città di Riva in via Ardaro 20/A – 38066 Riva del Garda, telefono 0464/554280, dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30 oppure via e-mail laura.zanuso@csarivadelgarda.com.

Riva del Garda, 17 febbraio 2026

Prot. n. 00000619



Il Direttore

f.to Dott. Davide Preti

Pag. 8 di 9

Via Ardaro 20/a 38066 - Riva del Garda (TN)

P. Iva e C.F. 02086810229

Mail: info@csarivadelgarda.com

Tel . 0464554280 Fax 0464556420

PEC : apsp.cittadiriva@registerpec.it





INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI Art. 13 Reg. UE 2016/679.

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 si informa che i dati personali forniti saranno trattati dalla A.P.S.P. Città di Riva di Riva del Garda (TN)

L' A.p.s.p. Città di Riva di Riva del Garda (TN), titolare del trattamento, fornisce le seguenti informazioni nel merito dei dati personali trattati per lo svolgimento delle funzioni istituzionali connesse alla presente procedura.

Finalità del trattamento dei dati

I dati personali vengono raccolti e trattati da parte della nostra Amministrazione per l'adempimento delle funzioni istituzionali correlate all'esercizio di poteri e facoltà di cui competente relativamente all'instaurazione del rapporto con l'interessato che intenda partecipare al concorso. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Trattamento di categorie particolari di dati personali e/o dati personali relativi a condanne penali e reati

Il trattamento svolto potrebbe riguardare anche dati rientranti nelle "categorie particolari di dati personali" e/o dati personali relativi a condanne penali. Anche in tal caso la base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Modalità del trattamento

I dati vengono trattati nel rispetto delle misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dal Regolamento UE attraverso procedure adeguate a garantire la riservatezza degli stessi. I dati non saranno trattati mediante processi decisionali automatizzati. Tutti i dati conferiti sono trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR.

Obbligatorietà del conferimento

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura concorsuale.

Comunicazione, diffusione e trasferimento dati

Il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati potranno essere comunicati ai soggetti che, secondo il diritto vigente, sono legittimati a conoscerli nonché ai soggetti che siano titolari del diritto di accesso. Oltre ai soggetti appena specificati i dati conferiti potranno essere trattati da parte di soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento, nella misura in cui ciò sia necessario per l'espletamento dell'attività da essi svolta a favore dell'Ente e nei limiti dei profili di autorizzazione per essi individuati, il cui elenco è accessibile mediante richiesta rivolta al titolare. I dati comunicati non saranno trasferiti verso Paesi Terzi o organizzazioni internazionali extra UE. La loro diffusione avrà luogo solo laddove previsto da un obbligo di legge. La graduatoria o l'ammissione alle prove intermedie sarà pubblicata sul sito web del titolare.

Durata del trattamento e periodo di conservazione

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura e saranno successivamente conservati per il termine di legge.

Diritti dell'interessato

Relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi al titolare o al responsabile per la protezione dei dati. In particolare, potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, esercitare il diritto di ottenere la portabilità nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Informazioni sul Titolare del trattamento dati

Il Titolare del trattamento è l'A.P.S.P. Città di Riva di Riva del Garda (TN);

Informazioni sul Responsabile Protezione Dati (RPD)

La nostra Amministrazione ha designato il proprio responsabile per la protezione dei dati personali raggiungibile all'indirizzo: serviziopdo@upipa.tn.it.

Il Direttore
f.to Dott. Davide Preti

Pag. 9 di 9

Via Ardaro 20/a 38066 - Riva del Garda (TN)

P. Iva e C.F. 02086810229

Mail: info@csarivadelgarda.com

Tel . 0464554280 Fax 0464556420

PEC : apsp.cittadiriva@registerpec.it

